

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DES SOINS

Fonctions (profil proposé pour la promotion sortante des EDS au 1^{er} janvier 2021)

Directeur des Soins Coordonnateur Général

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.8

Direction : Direction du Centre hospitalier de Pau

Adresse : Centre Hospitalier de Pau
4, Boulevard Hauterive
64000 PAU

Personne à contacter : Monique Vivona, Coordonnateur Général des Activités de Soins

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale du Centre Hospitalier de Pau :

Le Centre Hospitalier de Pau est un établissement public de santé de référence sur son territoire. Il y développe des activités de recours (Maternité de Niveau 3, Réanimation Pédiatrique et Néonatale, Unité Neuro Vasculaire, cardiologie interventionnelle, activité d'embolisation, SAMU 64 B, Unité Médico-judiciaire, TEP-SCAN...) et se positionne en situation de référence Sud Aquitaine sur certaines disciplines : thrombectomie, chirurgie et SMUR pédiatrique. Il dispose d'un plateau technique de grande qualité et de haute technicité.

L'établissement a été certifié Qualité des Soins confirmés par la HAS en 2023.

L'établissement a adopté en mars 2019 son projet d'Etablissement pour la période 2019 à 2023. L'élaboration du projet d'établissement 2024-2028 a été initiée depuis le mois de mai 2023 avec un objectif d'élaboration du nouveau projet d'établissement au 1^{er} avril 2024.

L'établissement a élaboré un schéma directeur immobilier en 2018 pour près de 180 millions d'euros sur 10 ans (jusqu'en 2028) avec pour objectif de moderniser le centre hospitalier et le préparer aux enjeux du futur, tout en améliorant le confort des usagers et la qualité de vie au travail de ses salariés.

Le Centre Hospitalier de Pau est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Béarn et Soule dont sont parties les six établissements de santé publics du Territoire et associés trois E.H.P.A.D publics de Béarn et Soule. Il s'agit des centres hospitaliers d'Oloron, d'Orthez, des Pyrénées (établissement spécialisé en santé mentale), de Mauléon et le centre gérontologique de Pontacq-Nay-Jurançon.

Le projet médical partagé du GHT 2018-2022 a été prolongé jusqu'au 1^{er} avril 2024. La démarche d'élaboration du projet médical partagé 2024-2028 a été initiée au mois de mai 2023 avec pour objectif la transmission du projet finalisé au Directeur Général de l'ARS Nouvelle Aquitaine au 1^{er} trimestre 2024.

Depuis octobre 2017, le Centre Hospitalier de Pau est en direction commune avec le Centre Gérontologique de Pontacq-Nay-Jurançon et depuis le 1^{er} avril 2023 avec le Centre Hospitalier de Mauléon-Licharre.

Le Centre Hospitalier de Pau est reconnu au titre des Missions d'Enseignement de Recherche, Recours et Innovation (M.E.R.R.I) qui sanctionne le haut niveau d'investissement des équipes médicales en matière de publication (Indicateur SIGAPS) et de recherche clinique (Indicateur SIGREC). Cette reconnaissance est un marqueur fort de la qualité de ses équipes médicales et un atout en matière d'attractivité.

Concernant sa situation budgétaire ; placé en Plan de Retour à l'Equilibre par l'ARS en décembre 2015 (déficit de 2 millions d'euros environ), l'établissement a tenu l'engagement pris d'un retour à l'équilibre en 3 années.

les comptes sont équilibrés, voire excédentaires sur les années suivantes. L'année 2022 confirme cette tendance. .../...

Centre Hospitalier de Pau, chiffres année 2022 :

Nombre de lits : 853 lits et places dont 575 en MCO, 139 en SSR et 80 en USLD

Effectifs : 3098 professionnels (2690 personnels non médicaux et 408 personnels médicaux)

Budget d'exploitation (tous budgets confondus) : 297 155 544 €

.../...

Présentation générale du centre Hospitalier de Mauléon-Licharre

Le centre hospitalier de Mauléon-Licharre est un établissement public situé en Soule qui a été labélisé en 2022 hôpital de proximité par l'Agence Régionale de Santé Nouvelle Aquitaine. Il propose une offre de soins de médecine à hauteur de 5 lits et de soins médicaux et de réadaptation à hauteur de 25 lits. Il dispose de 155 lits d'EHPAD dont une unité de vie protégée de 12 lits.

Il s'agit d'un établissement qui a fait l'objet d'un important programme immobilier qui a été réceptionné en juillet 2023. Le Centre Hospitalier de Mauléon-Licharre a été certifié Qualité des Soins Confirmés en 2023. Le projet d'établissement et le contrat pluri-annuel d'objectifs et de moyens doivent être révisés en 2024.

Données chiffrées

- Nombre de lits : 185 lits dont 155 lits d'EHPAD, 5 lits de médecine et 25 lits de SMR
- Effectifs : 167 ETP de personnel non médical, 2.7 ETP de personnel médical
- Budget d'exploitation (tous budgets confondus) : 14 477 026 €

Présentation générale du Centre Gérontologique

Le Centre Gérontologique de Pontacq-Nay-Jurançon est un établissement public de santé à vocation gériatrique et gérontologique de 217 lits d'EHPAD répartis entre les sites de Jurançon et de Pontacq et de 80 lits d'USLD sur le site de Nay.

L'établissement a adopté en décembre 2018 son projet d'Etablissement pour la période 2019 à 2023. L'évaluation interne des EHPAD et la conclusion du CPOM des EHPAD ont été réalisés en 2019. L'évaluation externe des EHPAD a été réalisé en mai et en octobre 2023 tandis que la visite de l'HAS pour la certification de l'USLD a eu lieu en juillet 2023. L'établissement est en attente de la décision de la HAS.

Parmi les orientations principales définies, il est à noter la restructuration du site du Clos de l'Ousse à Pontacq et du site du Clos Montreuil à Nay. La phase de conception est en cours de finalisation (Phase PRO).

Le Centre Gérontologique est promoteur de nombreux projets qui ont débouché sur la mise en place de plusieurs dispositifs déployés (astreinte infirmière de nuit, culture et santé) ou en cours de déploiement (appel à projet ehpad ressources, santé publique, prévention perte d'autonomie...).

Centre Gérontologique, chiffres année 2022 :

Nombre de lits et places : 330 dont 80 lits d'USLD, 217 lits d'EHPAD, 19 places d'accueil de jour, 14 places de pôle d'activités de soins adaptés.

Effectifs : 241,77 PNM de personnel non médical et 3,45 ETP de médecins

Budget d'exploitation : 16 692 074, 28 €

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➤ Liaisons hiérarchiques

- Le Directeur

➤ Positionnement dans l'organigramme

- Membre de l'équipe de direction

➤ Liaisons fonctionnelles

- Directions fonctionnelles et liens étroits avec la Direction des Ressources Humaines et la direction de qualité et de la gestion des risques (DRH en particulier.)
- Coordonnateur des instituts de formation et Ecoles
- Président de CME, chefs de pôles et corps médical
- Cadres Supérieurs de Pôles, encadrement
- Partenaires Sociaux.

Missions générales et permanentes

Fonction : Coordonnateur Général des Soins

Corps : Directeur des Soins.

Les missions du Directeur de Soins (DS), coordonnateur général des soins, relèvent à la fois du niveau stratégique, du niveau de coordination et du niveau opérationnel avec une responsabilité institutionnelle en matière de gestion du personnel soignant, de formation et de recherche clinique para-médicale.

- Le Coordonnateur Général des Soins définit la politique des soins et des activités paramédicales.
- Dans le cadre de ses missions, le Coordonnateur Général des Soins est garant de la cohérence et du respect des règles institutionnelles.
- Il participe en tant que président de la commission des soins infirmiers et de rééducation de groupement à la conduite et la mise en œuvre du projet soignant partagé du GHT Béarn et Soule et en tant que Président de la commission des soins infirmiers et de rééducation du CH de Pau à la conduite et la mise en œuvre du projet soignant.
- Il accompagne l'évolution des organisations des activités de soins dans les domaines d'activité qui lui sont confiées notamment en matière de ressources humaines paramédicales.
- Il a autorité sur les cadres supérieurs de santé pour veiller à la répartition la plus équitable des ressources de remplacement et suppléance, ainsi qu'au respect des maquettes organisationnelles et des organisations de travail arrêtées par l'établissement.
Il organise à ce titre un reporting régulier et structuré auprès du directeur des ressources humaines et du chef d'établissement.
- Il valide les organisations paramédicales et les évalue notamment dans le cadre du schéma directeur immobilier du centre hospitalier (organisation des mobilités, suivi des situations individuelles)
- Il développe avec la DRH l'accueil des professionnels, la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, la politique promotionnelle et les parcours professionnels qualifiants.
- Il anime et coordonne l'ensemble des équipes d'encadrement, définit leurs objectifs en matière de politique de soins et évalue leurs résultats,
- Il développe la recherche en soins, les pratiques innovantes et les coopérations entre les professionnels de santé et veille à leur diffusion,
- Il participe à la commission de Formation et Développement Professionnel Continu (DPC)
- Il élabore le plan de formation annuel de la coordination générale des Soins et à l'élaboration d'actions de formation destinées à l'encadrement en lien avec la DRH.
- Il arrête la politique d'accueil et d'encadrement des étudiants paramédicaux en stage en collaboration avec le coordinateur des instituts de formation et des écoles
- Il contribue à développer les liens avec les instituts et écoles de formation paramédicales afin d'améliorer les encadrements de stagiaires.
- Il participe aux gardes de direction de l'établissement
- Il contribue à la définition des actions d'attractivité et de fidélisation des futurs professionnels et des stagiaires paramédicaux
- Il contribue à l'évolution des professions paramédicales, transfert d'activités et de compétences
- Il s'assure de la mise en œuvre opérationnelle du Projet de Soins dans les pôles et de son évaluation
- Il définit l'organisation, l'animation, la coordination, le suivi et l'évaluation des activités de soins et des projets
- Il participe au Comité de Direction. Il veille à la représentation de la direction des soins dans les différentes instances en tant que de besoin (CSE, CLAN, CDU, CLUD...) ainsi qu'aux conseils pédagogiques ou techniques de certains instituts ou écoles paramédicales
- Il est attentif à l'amélioration de la performance des pôles qui lui sont affectés

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Maîtriser la conduite de projet
- Savoir planifier, organiser, répartir les ressources en soins de l'établissement dans une approche transversale et efficiente
- Savoir arbitrer, négocier et/ou décider avec les différents acteurs
- Savoir suivre et accompagner la mise en œuvre des évolutions réglementaires
- Savoir travailler au sein d'une équipe de direction
- Savoir adapter sa communication aux situations complexes
- Savoir traduire les objectifs en plan d'actions

SAVOIR FAIRE

Expériences professionnelles diversifiées dans les soins, le management d'équipe et les organisations.

Travail en collaboration requérant des qualités relationnelles et de communication.

Management de projets, d'audits, d'études de charges de travail, réajustement des organisations.

Conduite et accompagnement d'un projet de structuration au sein d'une structure.

- Animer et développer un réseau professionnel
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence
- Conduire et animer des réunions
- Définir, conduire et évaluer la politique relative son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- S'exprimer en public
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation

CONNAISSANCES ASSOCIÉES

Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

SAVOIR ÊTRE

- Être à l'écoute de l'établissement hospitalier ;
- Être force de proposition ;
- Être engagé dans ses missions.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Indemnité de logement
- Indemnité de direction commune
- Participation aux gardes de direction.